

### **Was ist Jobsharing?**

Jobsharing heißt, dass sich 2 Personen die Verantwortung für eine Stelle teilen. Ist ein Team zu führen spricht man von Topsharing bzw. Shared Leadership.

In der zeitlichen Ausgestaltung gibt es keinerlei Vorgaben. Je nachdem, welches Ausmaß die zu besetzende Position hat. 50/50, 70/30, 80/80, 100/25 (Zahlenangaben in %) - alles ist möglich!

### **Die Vorteile des Jobsharing:**

Diejenigen Unternehmen, die die Chancen des innovativen Arbeitsmodells erkannt haben, werden im Bezug auf Arbeitskräftemangel die Nase vorn haben und transformieren sich damit zu einem

- agileren,
- innovativeren,
- diverseren und damit
- profitableren und
- sozial verantwortlichen Betrieb.

Das ist heutzutage im Sinne des Employer Branding von großer Bedeutung und zieht wiederum jene Talente an, die diese Kultur weitertragen werden.

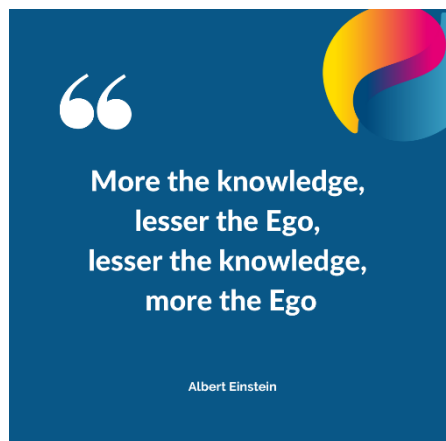
*Wer alleine arbeitet, addiert.  
Wer zusammen arbeitet, multipliziert.*

### **1+1 > 2**

Die besten Entscheidungen werden nicht alleine getroffen, sondern von verschiedenen Blickwinkeln betrachtet. Jobsharing ist gelebtes gegenseitiges Sparring und führt in der Praxis zu überdurchschnittlich positiven Ergebnissen, was letztlich auch die Profitabilität steigert.

Der einzigartige JobTwins-Matching-Algorithmus verbindet 2 Personen miteinander, die auf Grund ihrer Persönlichkeit und Werte, sowie ihrem Arbeits- und Kommunikationsstil gut zusammenpassen. JobTwins - Jobsharer sind „Perfect Matches“, die **gemeinsam mehr erreichen** wollen.

### **Warum Jobsharing?**



- ➔ Jobsharing steigert die Diversität und Innovation in Teams.
- ➔ 2 Köpfe in einer Position bringen unterschiedliche Erfahrungen und Kompetenzen mit und erweitern somit das „Skill Set“ gegenüber einzelnen Bewerbern.
- ➔ Jobsharer sind überdurchschnittlich hoch motiviert, engagieren sich aktiver im Unternehmen und unterstützen „New Work“ Themen wie Transparenz, Kollaboration, Wissensaustausch.
- ➔ Jobsharing ist NICHT teurer!